

## **Curriculum vitae Pascal Van Loo**



**Change Architect**



**Waardengedreven  
ondernemer**



**levensgenieter**

### **Nu:**

- Oprichter & zaakvoerder PaSaS Bvba (2011 – heden), met 2 merken:
  - o TTT The Training Transition: train the trainer & Lerende organisaties
  - o Pasas Mediation & Conflictcoaching
- Uittekenen, ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van trainingstrajecten en ontwerpen van verandering
- Train the trainer: opzetten van dé referentie in het ontwikkelen van collega trainers, expert lesgevers en facilitatoren.
- Kennisdeling als lerende organisatie: opzetten nieuwe organisatievormen. We zoeken welke nieuwe organisatievormen er nodig zijn om betekenis te co-creëren in onze maatschappij.
- Leiderschap bij transitie
- FLEX-training & workshops
- Mediation & conflictcoaching: zijn nieuwe en goede alternatieven voor het aanpakken van conflicten. We geloven in een betere toekomst voor beide strijdende partijen door een transitiegerichte aanpak
- Maatschappelijk zinvol en gratis aan de slag voor: VOV Lerend Netwerk als voorzitter, Sint-Jansbergklooster als medecreator, TheO Theateropstellingen, Blue Economy (Gunter Pauli), ...

### **Vroeger:**

- Stichter en managing director van Obelisk, Powering People, een middelgroot training & consultingbureau (met 38 medewerkers, opgericht in 1993, verkocht september 2010)
- Directeur Ad Interim VOV Lerend netwerk (overkoepeling van organisaties rond leren en ontwikkelen)
- Senior Trainer Managementvaardigheden, consultant Change Management
- Senior Outward Bound Trainer
- Professor (docent) EHSAL (nu HUB),
- Gastprofessor HARVARD Extension School Boston, EMS Management School, Vlerick Management school Leuven-Gent, Insead Business School Fontainebleau
- Oprichter Meeting Center 3hoog Leuven (2008)
- VOV Lerend netwerk bestuurslid (2008 – ...)

### **Loopbaanoverzicht chronologisch:**

**Philips** (1992 – 1993): Stageperiode (7 maanden) op de Personeelsdienst bij Philips Components Industrial.

Afhandelen van een volledige aanwervingsprocedure gaande van selectie van CV's, tot zelfstandig interview en eindbeslissing. Samenstellen en doceren van enkele cursussen. Medeverantwortelijkheid en implementatie van het opleidingsbeleid, gaande van detectie van behoeften, tot inschrijving, opvolging en evaluatie.

**KU Leuven** (1993 – 1994): Tewerkstelling (3 maanden) als Wetenschappelijk Assistent Katholieke Universiteit Leuven, afdeling Arbeids- en Organisationspsychologie.

Data-analyses voor een Europees Organisatiecultuuronderzoek. Coördinatie van de Belgische steekproef. Bijdrage aan de handleiding voor een organisatiediagnostisch meetinstrument voor cultuur.

**Van Loo Consulting** (1994 – 1998): Zelfstandig trainer en coördinator.

Onder de naam Van Loo Consulting verzorgde ik opdrachten als projectcoördinator van nationale projecten voor het vormingscentrum van het paritair comité 218, Cevora. Ik deed dit samen met 3 bedienden en 1 collega zelfstandige. Daarnaast gaf ik ook diverse trainingen in teambuilding, communicatie, motivatie, presentatie- en vergadertechnieken en leiding geven.

**ViaFoon** (1995-1998): Partner en trainer telefonische communicatie.

Met Raymond Claes heb ik enkele jaren geleden ViaFoon opgestart en uitgebouwd; dit is een vormings- en adviesorganisatie in telefonische communicatie en klachtenbehandeling. Sinds 1 april 1998 richt ik alle energie op Obelisk, de voortzetting van Van Loo Consulting.

**Outward Bound®** (1995 – 2010): Senior Outdoor & Touwenparcours Trainer.

Procesbegeleiding en outdoor trainingen leerde ik dankzij Outward Bound, de marktleider op vlak van professioneel en inhoudelijk werken en leren met de natuur als metafoor.

**Obelisk Netwerk** (1998 – 2006): Oprichter en zaakvoerder Obelisk Netwerk bvba: Advies in organisatieontwikkeling, trainingstrajecten en coaching.

Binnen de vennootschap gaf ik leiding aan 18 vaste team medewerkers en 16 zelfstandige consultants.

**EHSAL** (1999 - 2007) Professor aan de Europese Hogeschool Brussel, nu HUB.

Professor in de vakgebieden: Managerial Behavior, People Management, Human Resources Management (EMBIS, MBA programma met focus op IT) en Organisationsleer (zowel bij Maatschappelijk Assistenten optie personeelswerk, als in 2e kand. Arbeids- en gezondheidsorganisatie). Intern project hervorming Competentiegericht Curriculum. Promotor en jurylid van een kleine 70 meesterproeven (theses) rond HRD, organisatieverandering, nieuwe organisatievormen, leiderschap en teamwerk.

**Obelisk** (2002 – sept 2010): Oprichter & Partner Obelisk bvba: Meeting Center en organisatiebureau.

Mijn taak lag in het ondernemen en het uitbouwen van het algemeen-, HRM-, marketing-, en informaticabeleid. Onze ploeg telde 38 medewerkers. Verkoop, productinnovatie en aansturen van consultants & trainers bleven mijn dagelijkse job.

**3hoogLeuven** (2006 – sept 2010): Oprichter en partner Meeting Center

### **Opleiding:**

- Master in de Psychologie, optie Arbeids-, Organisatie- en Gemeenschapspsychologie, K.U.Leuven, 1987-93 – Resultaat: Grote Onderscheiding
- Gelijkgesteld door ervaring met academisch niveau doctor “docent” via de regeringscommissaris
- 20 jaar intensieve praktijkervaring als ondernemer en consultant
- Voortgezette Training Leiding geven (IVC, 1,5 jaar)
- Opleiding Adviesvaardigheden Matrix (1 jaar)
- Outward Bound Trainer (2 jaar)
- Vlecko: managementtraining
- Massa's trainingen in alle management- en communicatievaardigheden ...
- Pegasus Conferentie, 2010, Boston, Systems Thinking (met oa. Peter Senge)
- Sociale Bemiddeling KULeuven-KHL (2010-2011)
- Systemisch werken: Organisatie- en familieopsteller (Phoenix, Utrecht 2012)

En leren volwassenen niet vooral vanuit dagelijkse interactie met wijze, inspirerende contacten? Ik wel.